

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RO (FE) ANNUALITA' 2013

Premesso che :

- il revisore unico del conto ha certificato in data 19.03.2014 la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL.-

- la Giunta con deliberazione in data 31.03.2014 N°8 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2013.

In data 15. APRILE. 2014. nella sede municipale ha avuto luogo l'incontro fra:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Organizzazioni sindacali provinciali, nelle persone di

Menegatti Ilaria - CGIL

Bertelli Francesco - CISL

Squarzanti Gianni - UIL

RSU Aziendali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di _____ anno _____

...Ro...Li 15 - 04 - 2014.

Montagna Antonella - Presidente

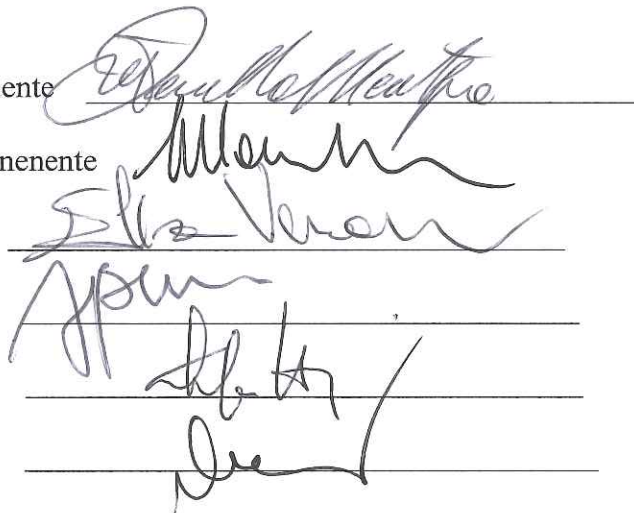
Marzola Massimiliano Componente

Veronesi Elisa - CGIL

Bertelli Francesco CISL

Squarzanti Gianni - UIL

Brugnoli Licia RSU



**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE
DI RO (FE)**

ANNO 2013

L'anno 2014 (duemilaquattordici)-
il giorno QUINDICI
del mese di APRILE
alle ore 12.00
presso la sede Municipale del Comune di RO (FE)

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

- **Montagna Antonella** - Il Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi - Componente dell'Unione Terre e Fiumi - Presidente;
- **Marzola Massimiliano** - Responsabile Area Servizi all'Utenza - Componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

- Brugnoli Licia

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP - Elisa Veronesi
CISL FP - Francesco Bertelli
UIL FPL - Gianni Squarzanti

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

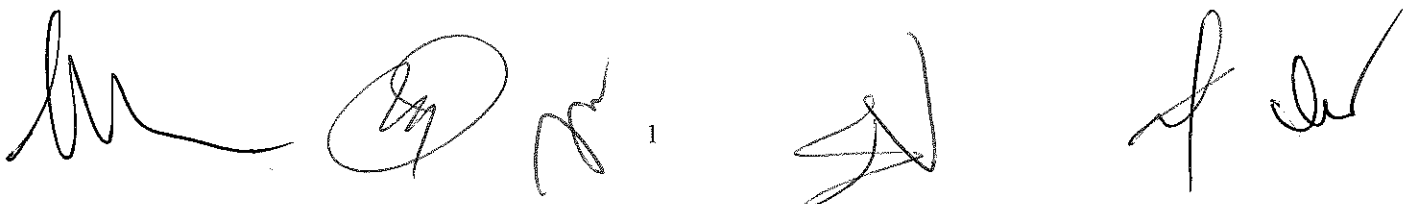
Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;



Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2013 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;

Tenuto conto che l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazione in L. n. 122 del 30/07/2010, prevede che dal 2011 al 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo del 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Viste le linee guida alla contrattazione 2013 formulate alla delegazione di parte pubblica con **Deliberazione n. 60 del 29.10.2013;**

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2013 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, riportata nell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Dopo confronto tra le parti.

SI APPROVA LA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO

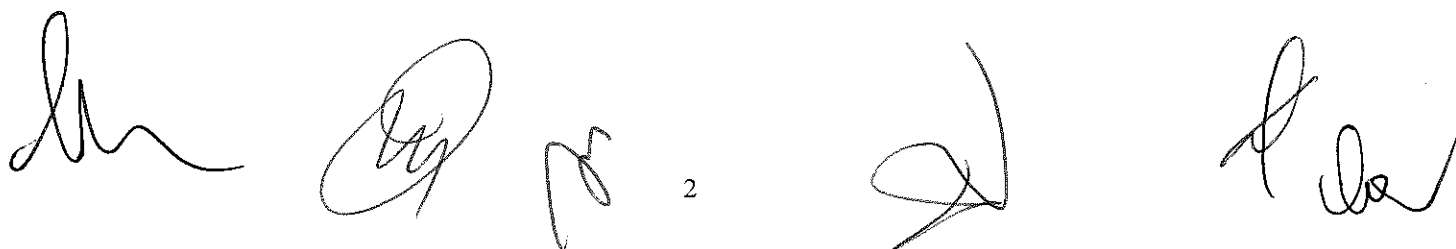
Art. 1 Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di **RO (FE)** per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. e del CCDI normativo 2013/2013 siglato in Ro (FE) il 17.042013

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Dato atto che:

- "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
- nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



2

Art. 2

Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli artt. 31, comma 2 e 3 e art. 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per **l'anno 2013 in € 70.940,52** ad esclusione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

l'incremento dello 0,62% del monte salari 2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004

- l'incremento dello 0,50% del monte salari 2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 32 comma 2 del CCNL 22.01.2004
- l'incremento dello 0,5% del monte salari 2003 ai sensi del disposto di cui all'art. 04 comma 1 del CCNL 09.05.2006
- l'incremento dello 0,6% del monte salari 2005 ai sensi del disposto di cui all'art. 08 comma 2 del CCNL 11.04.2008

somme applicabile anche negli anni successivi a quelli di prima attribuzione essendo finalizzate a finanziare le risorse decentrate stabili:

- L'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 stabilito nella misura massima di **€ 3.823,33** previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, viste le disponibilità di bilancio e finalizzate al raggiungimento di obiettivi strategici in fase di approvazione dalla Giunta, e previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999.;
- integrazione di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 01/04/99 per processi di riorganizzazione dei servizi esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, attraverso il monitoraggio di standard oggettivi di qualità e/o di quantità resa **€ 5.650,00.**

somme riconosciute per il solo anno 2013 essendo finalizzate a finanziare le risorse decentrate variabili:

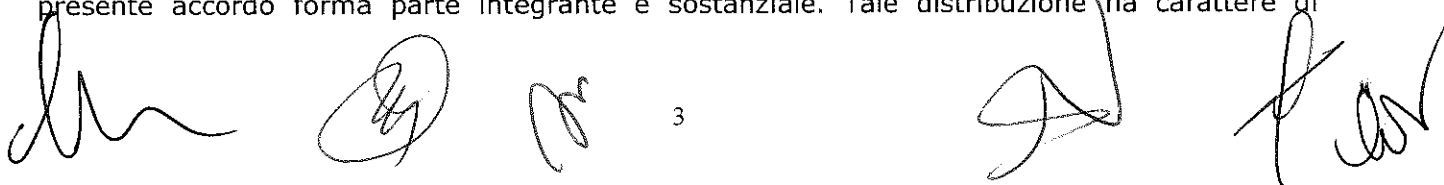
Dato atto che:

- la quantificazione della riduzione del fondo 2013 disposta dal menzionato art. 9, comma 2bis, legge 122/2010 - applicata ai sensi della circolare RGS n.12/2011, in funzione della riduzione del personale in servizio dal 2010 ammonta ad **€ 17.738,17;**
- la quantificazione della riduzione del fondo 2013 disposta dal menzionato art. 9, comma 2bis, legge 122/2010 - personale trasferito all'Ente Unione Terre e Fiumi anno 2013 **€ 6.348,61**
- la quantificazione della riduzione del fondo 2013 disposta dall' art 13 CCNL 22.01.2001 C. 4 Lett. "b" per personale comandato all'Unione Terre e Fiumi anno 2013 **€ 3.808,24;**
- fra le voci di alimentazione del fondo si riporta anche il risparmio sullo straordinario anno 2012 di cui all'art 14 CCNL 01.04.1999 per un importo di **€ 2.757,16**, non soggetto a decurtazione;
- che per effetto delle riduzioni di cui sopra e dei risparmi su straordinari 2012, il fondo per le risorse decentrate utilizzabili del comune di RO (FE) per l'anno 2013 diventa di un importo complessivo pari ad **€ 45.802,66**

Art. 3

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate per l'anno 2013 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di



previsione. Il Comune si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Le progressioni economiche già riconosciute fino al 2010 finanziate con risorse decentrate stabili sono pari per l'anno 2013 a **€ 27.089,97** così come indicato **nell'allegato B**.

Eventuali somme non spese in seguito a cessazioni, aspettativa, congedi parentali con retribuzione ridotta, malattia, ecc. saranno destinate al finanziamento dell'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999.

Si specifica che non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2013.

Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
dell'indennità di comparto

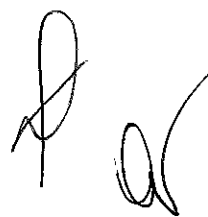
Per l'anno 2013 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 5.854,20** così come indicato **nell'allegato B**. Eventuali somme non spese per la predetta finalità in seguito a cessazioni, aspettativa, congedi parentali con retribuzione ridotta, malattia, ecc saranno destinate al finanziamento dell'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999.

Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)

Piani o obiettivi specifici

Contestualmente all'approvazione delle Linee di indirizzo e direttive alla delegazione trattante la Giunta Comunale ha definito i progetti gestionali attribuiti a ciascun servizio/settore da realizzare nel corso dell'anno 2013;

La somma destinata a specifici progetti anno 2013 così come indicato nell' allegato B corrisponde a complessivi **€ 5.500,00** .



Art. 7
Indennità

Per l'anno **2013** vengono riconosciute le seguenti indennità sotto indicate con i criteri e le modalità indicate agli art 7 e 8 del CCDI 2012/2013 sottoscritto il 17.04.2013:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99).-

-Premesso che l'attribuzione di incarichi per specifiche responsabilità è atto gestionale del Responsabile di Area e che, gli stessi; per la loro attribuzione si atterranno alle modalità operative specificate nell'art 7 del CCDI 2012/2013 sottoscritto il 17.04.2013;

Si destinano per l'anno 2013, alla finalità sopra indicata ed in rapporto al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento un importo **€. 5.875,00** è assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) CCNL 01/04/1999.

b. Indennità maneggio valori – (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/99):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori (così come indicato All'art (8 del CCDI 2012/2013) e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità così quantificata: si destinano a tale finalità **€. 360,00.-**

d. indennità' di rischio - disagio - (art. 17, c. 2, lett. e CCNL 1/4/99):

Viene stabilita l'erogazione di apposita indennità al personale che presta opera in situazioni di rischio e disagio così come stabilito dall'art 8 CCDI 2012/2013 per i seguenti importi

- rischio 2013 € 720,00
- disagio 2013 € 400,00

I risparmi derivanti dall'applicazione del suddetto articolo saranno destinate al finanziamento dell'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999. A ciascun dipendente non potranno essere corrisposte più indennità al medesimo titolo.

Art. 8
Norme finali

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

RO, Li 15.06.2014

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

- **Montagna Antonella** – Il Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi – Componente dell'Unione Terre e Fiumi – Presidente;
- **Marzola Massimiliano** – Responsabile Area Servizi all'Utenza – Componente;

Brugnoli Licia le RSU Aziendali
per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Elisa Veronesi
CISL FP - Francesco Bertelli
UIL FPL – Gianni Squarzanti



UTILIZZO RISORSE		previsione
somme già vincolate dal CCNL		
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 5.854,20
ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 27.089,97
ART.17 co.2 lett.d) ed e)		
TOTALE		€ 32.944,17

somme destinate dall'amministrazione comunale		
ART.17 co.2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo CCNL 09/05/2006	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	€ 5.875,00
ART. 17 co.2 lett.i) CCNL 01/04/99 e art.36 co.2 CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... - limite	
TOTALE		€ 5.875,00

somme da contratto decentrato integrativo annuale		
		€ 0,00
ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per piani e progetti legati al piano delle performance	€ 5.500,00
ART.17 co.2 lett.e) CCNL 01/04/99	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizio di mansioni che comportano oggettivi elementi disagiati e di onerosità quali:	
	indennità di rischio	€ 720,00
	indennità di disagio	€ 400,00
	maneggio valori	€ 360,00
TOTALE		€ 6.980,00

RISORSE - Già finalizzate e autofinanziate		
ART.17 co.2 lett.g) CCNL 01/04/99	Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett.K, vedi specifici regolamenti.	
	Merloni	€ 0,00
	violazioni ICI 2008-2009	
	Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al personale servizi demografici	€ 0,00
TOTALE		€ 0,00

TOTALE RISORSE UTILIZZATE	€ 45.799,17
----------------------------------	--------------------

FINALIZZARE	€ 3,49
--------------------	---------------

RISORSE DECENTRATE	€ 45.802,66
---------------------------	--------------------

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013 (il cui limite è dato dal fondo 2010 pari ad € 74.704,00)

RISORSE STABILI		
	totale sotico al 31/12/2004	€ 50.720,27
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 1	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	€ 3.205,92
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 2	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	€ 2.585,00
Art. 4 CCNL 9/5/06 comma 1	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	€ 1.917,00
	aumento ccnl 2006/2009	€ 3.039,00
TOTALE		€ 61.467,19

RISORSE VARIABILI		
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta le parti verificano l'eventualità all'integrazione a decorrere dal 1/04/199 delle risorse di cui sopra con una somma sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del mo	€ 3.823,33
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dele personale in servizio - da verificare annualmente	€ 5.650,00
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale per violazioni ICI	€ 0,00
TOTALE		€ 9.473,33

TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 70.940,52
---	--------------------

DECURTAZIONI: calcolate sul fondo al netto delle somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
	decurtazione ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010 - Personale cessato dal 2010	-€ 17.738,17
	decurtazione ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010 - Personale trasferito all'Ente Unione Terre e Fiumi anno 2013	-€ 6.348,61
	decurtazione per trasferimento risorse all'Unione Terre e Fiumi per personale comandato ai sensi dell'art.13 ccnl 22/01/04 c.4 lett.b)	-€ 3.808,24
TOTALE		-€ 27.895,02

RISORSE VARIABILI - Già finalizzate e autofinanziate		
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (Tali risorse, per esempio la Legge Merloni, proventi per violazioni ICI, proventi per violazioni del Codice della Strada,...)	
	di cui Merloni	€ 0,00
	di cui Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al personale servizi demografici	€ 0,00

	Somme non utilizzate nell'anno precedente 2012 e rinviate all'anno 2013	€ 2.757,16
TOTALE		€ 2.757,16

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI ANNO 2013	€ 45.802,66
ONERI AL 27,25%	€ 12.481,22
IRAP AL 8,5%	€ 3.893,23
COMPRESIVO DI ONERI AL 35,75%	€ 62.177,11

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other initials on the right.