

COMUNE DI RO

(Provincia di Ferrara)

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2014.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Al Revisore dei conti

Premessa

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 33 del 14.07.2014 D la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) ;

Con determinazioni n. 314 del 30.12.2014 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2014;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 01.09.2015 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2014.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 70.704,00.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi il 01/09/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): nominata con deliberazione di G.C. n 23 del 11.04.2013</p> <p>Presidente: Dirigente Risorse Umane e Servizi Informativi – Montagna Antonella</p> <p>Componenti: Responsabile Area Servizi AA.GG – Marzola Massimiliano</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 GC N.58 DEL 12.11.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 G.C.n 6del 10/2/2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non ancora	

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Disposizioni Generali in cui viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e del rispetto dei vincoli

Articolo 3. Le parti prendono atto della destinazione delle risorse disponibili in capo ai vari istituti

Articolo 4. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali già riconosciute.

Articolo 5. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'indennità da comparto.

Articolo 6. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'incentivazione art.17 c.2 - Piani e obiettivi specifici;-

Articolo 7. Vengono fissati i criteri per la ripartizione delle Indennità

Articolo 8 – Specifiche attività

Articolo 9 – Norme finali

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

Allegato B contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – piano performance e progetti	€ 5.919,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 26.637,79
Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori, rischio	€ 885,96
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio e pronta disponibilità	€ 260,58
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.875,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI, ecc.)	€ 223,05
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 05/10/2001– personale educativo nido d'infanzia	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.706,41
Somme rinviate	
totale	€ 45.506,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.85 del 22.11.2012.-

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del presente contratto definisce lo stanziamento e l'utilizzo di somme previste dall'amministrazione per la valorizzazione del personale che si è impegnato nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'atto G.C. n. del 12.2014 . In particolare è stato attivato un progetto di riorganizzazione complessiva dell'ente che ha come risultati finale, il proseguimento di alcuni progetti strategici nonostante la carenza del personale:

SERVIZI GENERALI: Organizzazione di eventi-Promozione Destra Po- Partecipazione al Progetto di organizzazione dei servizi socio scolastici;

SERVIZIO TECNICO: Servizio di prevenzione piene del Po – Servizi manutentivi dedicati all'ospitalità area golenale-Definizione L. 10/77.-

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili-

L'Ente è stato sottoposto in questi anni a grandi trasformazioni dovute al progressivo conferimento in Unione di Funzioni e di personale. Questo ha comportato necessariamente per il personale uno sforzo riorganizzativo importante.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.314 del 30.12.2014 dell'Ufficio Unico del Personale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 61.467,19
Risorse variabili	€ 13.236,81
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 74.704,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 61.467,19

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c.2 “unico importo riferito all'anno 2003”	€ 50.720,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62% del monte salari 2001	€ 3.205,92
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,50% del monte salari 2001	€ 2.585,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,50% del monte salari 2003	€ 1.917,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,60% del monte salari 2005	€ 3.039,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – R.I.A. del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2004	€ 0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: ICI	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: progettazione	€ 0
Art. 15, comma 2	€ 3.823,33
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 9.413,48
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) nella misura di € 3.823,33 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.823,33 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione a seguito del raggiungimento dei seguenti specifici obiettivi di produttività indicati nel peg.

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 seconda parte quantificata in € 5.650.00 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) e precisamente:

- innovazione territoriale con particolare riguardo agli interventi di carattere ambientale con valore anche turistico e di qualificazione del territorio.

-

-valorizzazione e aggregazione del territorio attraverso iniziative che l'Amministrazione intende promuovere attraverso tutte le forme di associazionismo e volontariato, convenzioni per la "Filiera del Pane", la "destra Po" – convenzioni con l'area golenale turistica-attrezzata e del Mulino del Po nel contesto di un nuovo e più approfondito rapporto tra le frazioni, le piste ciclabili, la destra Po, il fiume, le aree boscate, i percorsi e le risorse paesaggistiche e ambientali, le sagre di prodotto tipico e le attività agrituristiche e della ristorazione.

- collaborazione con l'Unione Terre e Fiumi ed il Comune di Copparo (Capofila) per la realizzazione di progetti finalizzati ai giovani .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 –fondo 2014- (limite fondo 2010 € 74.704,00)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -	-€ 4.268,80
Art. 9, comma 2-bis legge 122/2010 (riduzione personale trasferito all'Ente Unione Terre e Fiumi anno 2013)	-€ 21.344,00
Riduzione per personale comandato all'Unione Terre e Fiumi anno 2013	- € 3.808,24
Totale decurtazioni	-€ 29.421,04

Anno 2014 -riduzione proporzionale al personale in servizio € 17.738,17-

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio € 17.738,17) -
 Per il personale cessato dal servizio dall'anno 2010 si è operato la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, secondo i criteri indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare 12 del 15/04/2011 e precisamente sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica dei presenti, rispettivamente, al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

n. dipendenti in servizio alla data del 01/01/2010	18
n. dipendenti in servizio alla data del 31/12/2010	17
VALORE MEDIO DIPENDENTI 2010	17,5

n. dipendenti in servizio alla data del 01/01/2014	12
n. dipendenti in servizio alla data del 31/12/2014	11
VALORE MEDIO DIPENDENTI ANNO 2014	11,50

differenza tra le medie	6
variazione percentuale tra le consistenze medie	34,29

Ulteriori decurtazioni per trasferimento e comando personale all'Unione Terre e Fiumi € 3.808,24

Descrizione	Importo
Decurtazione per personale comandato all'Unione Terre e Fiumi anno 2013	€ 3.808,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 40.392,72
Risorse variabili	€ 4.890,24
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 45.506,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.219,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.706,41
Progressioni orizzontali	€ 26.637,79
Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500,00	€ 5.875,00
Tot.	€ 38.219,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.286,81 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e pronta disponibilità	€ 260,58
Indennità di maneggio valori, rischio	€ 883,62
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 5.919,56
Incentivi per specifiche attività art.15 comma 1 lett.K (merloni)	€ 223,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 38.219,20
Somme regolate dal contratto	€ 7.286,81
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 45.506,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 40.392,72 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 38.219,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.124 del 28/12/2012.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2013. Comune di RO (FE)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	50.720,27	50.720,27	0	50.720,27
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.790,92	5.790,92	0	5.790,92
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.917,00	1.917,00	0	1.917,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.032,00	3.032,00	0	3.032,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			0	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			0	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	

Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità da comporto relativa a posti di nuova istituzione conseguenti ad incrementi di dotazione organica				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	61.467,19	61.467,19	0,00	61.467,19
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>)			0	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	9413,48	5650	3763,48	6.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.823,33	3.823,33	0	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL	223,05			

1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza</u> , economie da piani di razionalizzazione				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)		2757,16	-2757,16	3.414,00
Totale risorse variabili				
TOTALE	13459,86	12230,49	1006,32	13.237,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	25.612,80	17.738,17	7.874,63	
Altre decurtazioni fondo art.9 d.lg. 78 del 31/05/2010	3808,24	10.156,85	-6.348,61	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 29.421,04	27895,02	1526,02	74.704,52
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	61.467,19	61.467,19	0	
Risorse variabili	13459,86	12.230,49	1.229,37	
Decurtazioni	29421,04	27.895,02	1.526,02	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	45506,01	45802,66	-296,65	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.706,41	5.854,20	-147,79	8.905,23
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26637,79	27.089,97	452,18	37.920,69
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, c. 2, lett. c), CCNL	5.875,00	5.875,00	0	

1/04/1999)				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	38.219,20	38819,17	-599,97	46.825,92
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di rischio, turno, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	883,62	1.080,00	-196,38	1078,24
Indennità di disagio e pronta chiamata (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	260,58	400,00	-139,42	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)				11.150,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0			600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15, comma 1, lett.k) del CCNL 01.04.1999				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.919,56	5.500,00	419,56	8.550,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				6.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	7.063,76	6980	-83,76	27.878,24
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38.219,20	38.819,17	-599,97	46.825,92
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	7.063,76	6.980,00	-83,76	27.878,24
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		3,49		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	45282,96	45802,66	-519,70	74.704,16

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 102900, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n.314 è impegnato al capitolo 102900 del bilancio _2014_ e precisamente all'impegni n. 561 e 562 al capitolo 102930 impegno 96 e al capitolo 102882 impegno 105.

Lì, 25.09.2015

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
Antonella Dr.ssa Montagna