

# RO

**ART. 20, COMMA 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013**

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

**ANNO 2015**

Tipo di performance		Grado di premialità					
<b>DIPENDENTI (tempo indeterminato e determinato)</b>	ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di emolumenti correlati:	Totale importo stanziato a preventivo	Totale importo liquidato a consuntivo	n. dipendenti interessati			
	al grado di raggiungimento degli obiettivi legati al piano della performance	€ 9.323,29	€ 9.323,29	7			
<b>RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	ART.10 co.3 CCNL 31/03/1999 e per i servizi in convenzione ART 14 co.5 CCNL 22/01/2004	Totale importo stanziato a preventivo	Totale importo liquidato a consuntivo	n. dipendenti interessati	Valutazione espressa in centesimi		
	Retribuzione di risultato erogata a seguito di valutazione annuale e rapportata al periodo di attribuzione dell'incarico	€ 6.002,50	€ 6.002,50	2	n. dipendenti con valutazione superiore a 90 punti attribuibili	n. dipendenti con valutazione da 61 a 90 punti attribuibili	n. dipendenti con valutazione fino a 60 punti attribuibili
					2	0	0